yönder
kurs merkezi

FRANCHISE KATALOĞU

“BAŞARININ YÖNDERİ”

DEĞERLİ KURUCULARIMIZ

Çocuklarımızın gelişim süreçleri, öğrenim şekilleri, gereksinimleri göz önüne alınarak hazırlanan ve eğitimi yeniden tanımlayan özgün eğitim programıyla ve güçlü marka imajıyla Yönder Okulları 2011 yılında kuruldu. Kuruluş hikayemizdeki özgünlüğümüzü kaybetmeden ''Eğitimin Yönderi'' vizyonumuzla öğrencilerimizin mutlu gelecekleri için alanında uzman kadromuzla 13 yıldır büyük bir motivasyon ile çalışmaya devam ediyoruz. Eğitim verdiği öğrencilere ve sektöre ''Yönderlik Etmek'' mottosuyla çalışmalarına devam eden okullarımız, ülkemize ve birlikte yaşadığımız dünyaya değer katan projelerin içerisinde yer alıyor.

Yönder Eğitim Kurumları olarak yenilikçi ve inovasyona dayalı özgün bir kurs modeli ve öğretim programı geliştirdik. Öğrenci merkezli, dijital destekli, öğrencilerin farklı öğrenme hızlarını gözeten, veliye ve öğrenciye seçme şansı tanıyan bu program başarılı bir işletme modelini de beraberinde getirmektedir.

Yönder Kurs Merkezi markasıyla eğitim hayatında var olacak kurumunuz, tüm eğitim ve öğretim faaliyetlerini güçlü bir merkezi yapının çatısı altında gerçekleştirecek ve evrensel eğitim vizyonu ile büyük ailenin bir parçası olacaktır.

Bu ülkenin geleceğini birlikte inşa etmek için büyük ve güçlü **Yönder** ailesinde sizleri de aramızda görmek isteriz.

Saygı ve sevgilerimle



İZZET SAKIN
YÖNDER EĞİTİM KURUMLARI
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

yönder kurs merkezi

YARINLARA SÖZÜMÜZ VAR



Uzm. Klinik Psk.
SÜLEYMAN HECEBİL
YÖNDER OKULLARI KURUCUSU

Biz, aileler ve çocuklar için yola çıktık ve
onlar için var gücümüzle çalışıyoruz.

Bir dost ve başka dost...
Belli sınanmış, denenmiş bir dostluk bu.
Uzun yolları da göze alabilen bir dostluk.

Birbirlerinin omzuna kollarını dolamışcasına,
birbirlerine güvenle dayanarak çıkmışlar yola.

Dünyayı ve ülkemizi yetiştirecekleri ışık yüzlü
çocuklarla aydınlatmaya karar vermişler.

Bu dostluk, çevresinde hareler oluşturarak büyüdü,
Yönderler ailesini oluşturdu.

Çok teşekkürler yarınlarımıza kattıklarınız için.



Prof.Dr.
ÜSTÜN DÖKMEN
YÖNDER OKULLARI KURUCUSU

yönder kurs merkezi

Vizyon

Farklılıkları ve özgünlüğü ile eğitim dünyasının Yönder'i ve önderi olmak.

Misyon

Her öğrencinin bireysel farklılıklarını dikkate alan, paylaşımcı, bilimsel ve özgürlükçü bir anlayışla kariyer planlama merkezli bir hizmet sunarak başarılı öğrenciler yetiştirmek.

Bilimselliği, temel evrensel değerleri, Atatürk ilke ve inkılaplarını merkeze alan;

Zenginleştirilmiş öğrenme ortamlarına, klasik eğitim ve öğretim kavramlarının dışında yenilikçi bir yaklaşıma sahip kurumlarımızı ülkemizin dört bir yanında çoğaltmak.

yönder kurs merkezi

Temel Yaklaşımımız

Öğrencinin ilgi, istek ve yetenekleri dikkate alınır.

Bireysel öğretime imkan verilir ve öğrencinin isteğine göre "ek modül" seçme hakkı verilir.

Hazırlanan programlar; dijital destekli öğretim, uzaktan destekli öğretim gibi sistemlerle desteklenir.

Öğrencilere öğrenmeleri için gereken yeni imkanlar sunulur.

Öğrencilerin öğrenme hızları dikkate alınır.

Öğrencilerin motivasyonu sürekli canlı tutulur.

yönder kurs merkezi

YÖNDER

OLMAK

yönder kurs merkezi



YÖNDER OLMAK

Eğitim alanında **"+ değerler"** üretmek için yeni şeyler söylemenin zamanı geldiğini düşünüyoruz. İnsanımızı ve bu toprakları çok seviyoruz. Bu topraklarda yaşamanın bize "başarılı birey" yetiştirme misyonunu yüklediğinin bilincindeyiz. Bilimde, sanatta ve edebiyatta dünya ile yarışacak; dünyaya yeni soluk kazandıracak bir nesle hepimizin ihtiyacı var. **Yönder Eğitim Kurumları** olarak, insanı değerli görmekte ona sunulacak her hizmetin ve nesnenin nitelikli olmasını temel ilke olarak benimsemekteyiz.

"Yönder Eğitim Kurumları" öğrencinin ve velinin memnuniyetini önceleyen, belirlenen hedefe onlarla yürümeyi pratikleştiren bir anlayıştadır. Öğrencilerimiz için başarı, çalışanlarımız için güven, yöneticilerimiz için kurumsallaşmayı amaç edinmiştir. "Yönder Eğitim Kurumları" yenilikçi yaklaşımlarıyla nitelikli eğitimin adresidir. Bu kapsamda geleceği teslim edeceğimiz her şeyin en iyisine layık olduğunu düşündüğümüz çocuklarımıza iyi bir eğitim alabilecekleri kurum ve model çalışması ile hizmetinizdeyiz. **"Yarınlara Sözümüz Var"** mottosuyla çıktığımız bu yürüyüşte eğitimci dostlarımıza ulusal ve güçlü bir marka ile yürümeyi teklif ediyoruz.



yönder kurs merkezi

YÖNDER MODÜLER ÖĞRETİM SİSTEMİ

START AL PROGRAMI

- Hazır bulunuşluk
- Program ve Hedeflerim
- Oryantaston

ETKİN ÖĞRENME

- Yönder-Ders
- Hibrit Yayın Sistemi
- Re-Start Uygulaması
- Yönder-Prime (Birebir ve grup dersi)
- Yönder Atölye

YÖNDER-KAMP

- On-Tap programı
- Start-Up programı
- Back-Up programı
- For-Max programı

UYGULAMA VE PEKİŞTİRME

- Yönder Dijital
- Aktif Beyin (Kütüphane)
- İstasyon-Peron Uygulaması
- Gece Görüşü
- Soru Kitapları
- Mikro Kazanım Testleri

ÖDEVLENDİRME

- Online Ödevlendirme
- Kontrol Noktası Ödev Takip Sistemi
- Soru Havuzu
- Soru Kitapları

ÖLÇME

- Konu Sınavları
- Ünite Sınavları
- Deneme Sınavları
- Türkiye Geneli Sınavlar
- Tatbikat sınavları
- Online Sınavlar
- Birleştirilmiş Karneler
- Kazanım Analizleri
- Sıfır Hata Analizleri

YÖNDER GELİŞİM TAKİP SİSTEMİ

- Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık
- Yönderim
- Yönder-Koç

YÖNDER-AKADEMİ

- Hızlı Okuma ve Paragraf Çözme Teknikleri
- Çalışma Teknikleri
- Hafıza Teknikleri
- Öğrenme ve Öğretme Teknikleri
- Eğitimcinin Eğitimi Programı
- Veli Seminerleri
- Not Tutma Teknikleri
- Öğretmenler İçin Koçluk ve Mentörlük Programları

YÖNDER-KULÜP

- Deneme Sınavları
- Kişisel Sıfır Hata Kitapçığı
- Ders ve Konu Analiz Karnesi
- Tatbikat Sınavları
- Öğrenciye Özel Soru Bankası

YÖNDER-MOD

YÖNDER STORE

- Ek Yayınlar
- Kırtasiye Malzemeleri
- Yönder Kıyafet
- Yönder Eğitim Materyalleri

YÖNDER KAFE

YÖNDER MOTİVASYON

- Yönder Ödülleri
- Eğitim Semineleri
- Sosyal Faaliyetler
- Eğitim ve Kültür Gezileri

YÖNDER MEDYA

YÖNDER KARİYER

- Üniversiteler
- Akademisyenler
- Uzman Psikologlar
- Çözüm Ortakları
- Dijital Çözüm Ortakları
- "Yönder Öğrenciler"

AR-GE ve İNOVASYON

- Kurumsal Çözümler
- Şube Geliştirme
- Yayın Geliştirme
- Etkinlik Geliştirme
- Ders Geliştirme
- Program Geliştirme

yönder kurs merkezi

KURUMSAL GELİŞTİRME VE İNOVASYON



Kurumsal faaliyetlerde güncelliğini kaybetmiş ve değer katmayan süreçlerin ortadan kaldırılması, kaynakların gereksiz kullanımının engellenmesi ve hedefe giden yolda oluşabilecek risklerin bertaraf edilmesi için organizasyonun sürekli elden geçirilmesi gerekir. Küreselleşme ile birlikte artan rekabet, değişimin hızını da hissedilir derecede artırmıştır. Gelişim kapasitesi düşük işletmeler, değişim karşısında dış müdahalelere açık hale gelmektedir. Altyapıları yeterli olmayan kurumlarda artan beklentiler ile oluşan problemler, süreçleri olumsuz etkileme kapasitesine sahiptir. Kurumların rekabet gücü sistemin ölçülebilir ve saydam olmasına bağlıdır.

Kurumsal geliştirme; stratejik planlar, performans yönetimi, süreçlerin yönetimi ve iyileştirilmesi, risk yönetimi ve müdahale gücü, inovasyon kabiliyeti, sistemin kurumsal geliştirme kapasitesini gösterir. Kurumsal geliştirme Yönder'in dinamik ve vizyoner görüntüsüdür.



yönder kurs merkezi

YÖNDER MARKASININ GÜCÜ



Küreselleşen dünyamızda bireysel işletmelerin yerini büyük markalar almaktadır. AR-GE, PR, SWOT, CRM, profesyonel yönetim ve organizasyonlar, dinamik kurumsal yapılar markanın ve işletmenin gücünü ortaya koymaktadır. Değişim ve gelişim kapasiteleri yüksek kurumların marka değerleri de yükselmektedir. Sektörde güçlü işletmeler ve lider kurumlarla hareket edebilme her zaman paydaşlar için bir güç kaynağı olmaktadır.

Yönder markası, sektörde itibar ve bilinirliktir. Yönder Eğitim Kurumları; sahip olduğu eğitim tecrübesi, dokümantasyonu, işlevsel bir sisteme sahip olması, dinamik ve geliştirilebilir yapısı ile sektörde güçlü bir oyuncu olarak yer almaktadır. Kendi konseptlerini oluşturabilmesi ve sistemsel destek verebilmesi sürdürülebilir bir model olduğunu gösterir. Yönder Eğitim Kurumları, başarısı kanıtlanmış projeler sunar. Planlama ve fizibilite çalışmaları ile işletmelerin yanında güçlü bir ortak olarak yer alır. PR, reklam ve tanıtım çalışmaları dinamik bir yapıda devam eder. Yerelden aldığı güç ile ulusal çapta tanıtım çalışmalarına önem verir

Markanın ya da sistemin devamı insan kalitesi ile doğru orantılıdır. Yönder Eğitim Kurumlarında nitelikli insan gücüne ulaşma, personel yetiştirme ve personelin takibi, değerlendirilmesi, arge ve inovasyon çalışmaları profesyonel adımlarla tasarlanır. Bilgi havuzlarında yer alan başvuru dataları gerekli eliminasyondan geçirildikten sonra ortak kullanıma sunulur. Yönder Eğitim Kurumları sahip olduğu güçlü işletme ve yönetim yapısıyla paydaşlarına avantajlı bir dünyanın kapılarını açar.

SÜREÇ YÖNETİMİ



yönder kurs merkezi

Franchise Yönetim Süreçleri

- Başvuru Süreci
- Fizibilite ve Sözleşme Süreci
- Kurumsallaşma Süreci
- Kurumsal Standartlar
- İşletme Yönetimi
- Yönetimsel Süreçler
- Destek Hizmetleri
- Kurumsal Marka İletişimi
- Kurumsal Denetim

BAŞVURU SÜRECİ



Franchise
Kurs Başvurusu

01

Başvuru yapan kurumla ilgili ön raporlama yapılır

02

Başvuru yapan kurum için başvuru dosyası tamamlanır

03

Başvuru dosyası değerlendirilir ve yanıtlanır

04

yönder
kurs merkezi

FİZİBİLİTE VE SÖZLEŞME SÜRECİ



01 Başvuru yapan kurum temsilcileri ile toplantı

02 Resmi evrakların talep edilmesi

03 Genel fizibilite raporunun hazırlanması

04 Yatırım planlamasının yapılması

05 Lisans sözleşmesinin imzalanması

yönder kurs merkezi

KURUMSALLAŞMA SÜRECİ



Kurumsal kimlik standartlarına uygunluk

01

Tanıtım standartlarına uygunluk

02

Mevzuata uygunluk

03

Kurumsal iletişim planına uygunluk

04

Genel mimari konsept şartlarına uygunluk

05

yönder kurs merkezi

KURUMSAL STANDARTLAR

- Eğitim programı ve yıllık akademik takvim
- Dijital öğrenme platformu ve dijital yayınlar
- Sınıf bazlı yayın paketi ve satınalma süreçleri
- Gelişim takip merkezi standardizasyonu
- Organizasyon şeması ve görev tanımları
- Veli öğrenci ve öğretmen dokümanları



- Mülakat ve ön görüşme standartları
- Çalışma ve etkinlik takvimi
- Ölçme değerlendirme araçları
- Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları
- Eğitim materyalleri
- Norm kadro tespiti
- İK desteği
- İK form ve yazıları
- Personel ihtiyaç analizi

İŞLETME YÖNETİMİ



Kurumsal Anlaşmalar 01

Kayıt süreci planlaması 02

Kayıt görüşme ve tanıma formları 03

Kayıt zinciri sunumları 04

Personel eğitimleri 05

yönder kurs merkezi

KURUMSAL MARKA iLETiŞiMi

- Yeni açılan kurumların süreç ve kurumsal kimlik planlaması
- Kurumsal pazarlama faaliyetleri
- Marka yönetiminde yerel ve ulusal marka tasarımları
- Web site yönetimi
- Sosyal medya yönetimi
- Reklam ve dijital medya standartları



- Kurumsal kimlik ve tasarım standartları
- Store promosyon ürünleri
- Ulusal reklam ve PR çalışmaları
- Veli ilişkileri ve pazarlama standartları

YÖNETİMSEL SÜREÇLER

- Kurs yönetim programı
- Mobil raporlama (finans ve eğitim)
- Hizmet içi eğitimler
- Online kayıt sistemi
- Veli iletişim merkezi
- Kurumsal e-posta

DESTEK HİZMETLERİ



- Yatırım danışmanlığı
- Satın alma danışmanlığı
- Eğitim danışmanlığı
- Açılış resmi iş ve işlemler danışmanlığı
- Mali danışmanlık
- Hukuki danışmanlık

yönder kurs merkezi

KURUMSAL DENETİM



Kurumsal kimlik standartlarına uygunluk 01

Kurumsal iletişim ve tanıtım standartlarına uygunluk 02

Mevzuata uygunluk 03

Genel mimari konsept şartlarına uygunluk 04

Gelişim takip merkezi uygulamaları 05

Eğitim programları ve akademik takvime uygunluk 06

Eğitim materyalleri ve yayınlar 07

“BAŞARININ YÖNDERİ”



yonderkurs

yönder
kurs merkezi

FRANCHISE KATALOĞU